

Entsprechenserklärung der Geschäftsführung und des Aufsichtsrates der IMMS Institut für Mikroelektronik- und Mechatronik-Systeme gemeinnützige GmbH (IMMS GmbH), Ilmenau, zu den Grundsätzen der guten Unternehmens- und Beteiligungsführung des Freistaats Thüringen vom 27. Februar 2023, Teil A – Public Corporate Governance Kodex, für das Geschäftsjahr 2024

I. Einleitung

Der Public Corporate Governance Kodex des Freistaats Thüringen (PCGK) stellt wesentliche Regeln und Handlungsempfehlungen für die Steuerung, Leitung und Überwachung seiner Beteiligungen dar. Der PCGK dient in erster Linie als Handlungsempfehlung für die Unternehmensorgane der Beteiligungen. Die Unternehmensführung und -überwachung soll so transparenter und nachvollziehbarer gestaltet und die Rolle des Landes als Anteilseigner klarer gefasst werden. Dadurch soll das Bewusstsein für eine gute Public Corporate Governance gesteigert sowie das öffentliche Vertrauen in die Beteiligungen weiter gestärkt werden.

Mit der vorliegenden Erklärung kommen Geschäftsführung und Aufsichtsrat der Empfehlung des PCGK aus Rz. 14 nach, jährlich zu erklären, dass den Empfehlungen und Bestimmungen des PCGK entsprochen wurde und welche Empfehlungen bzw. Bestimmungen nicht angewendet wurden.

II. Entsprechenserklärung von Geschäftsführung und Aufsichtsrat

Geschäftsführung und Aufsichtsrat erklären, dass den Empfehlungen des PCGK des Freistaats Thüringen im Geschäftsjahr 2024 entsprochen wurde.

Vergütung der Geschäftsführung

Prof. Dr.-Ing. Ralf Sommer

Gesamtvergütung	131.244,87 €
Grundvergütung und Berufsleistungszulage	94.650,64 €
Sonderzahlungen 2024	2.000,04 €
Erfolgsabhängige Vergütung	6.199,00 €
Zahlungen für Versorgungsrücklage	28.395,19 €

Dipl.-Kfm. Martin Eberhardt

Gesamtvergütung	120.987,00 €
Grundvergütung	114.000,00 €
Erfolgsabhängige Vergütung	6.987,00 €

Vergütungen von Dritten, insbesondere für die Übernahme von Tätigkeiten in Organen von anderen Unternehmen, wurden den Geschäftsführern nicht gewährt.

III. Mandate

Aufsichtsrat

Dr. Sebastian Stark

Vorsitzender

Referatsleiter, Thüringer Ministerium für Wirtschaft, Wissenschaft und Digitale Gesellschaft

- keine Mandate

Dr. Mandy Kandler

Stellvertretende Vorsitzende

Stellvertretende Referatsleiterin, Thüringer Ministerium für Wirtschaft, Wissenschaft und Digitale Gesellschaft

- keine Mandate

Prof. Dr.-Ing. habil. Kai-Uwe Sattler

Präsident der Technischen Universität Ilmenau

- Mitglied Verwaltungsrat, TÜV Thüringen e.V.
- Kuratoriumsmitglied, Stiftung für Technologie, Innovation und Forschung (STIFT)

Dr. Gabriel Kittler

CEO, X-FAB Semiconductor Foundries GmbH

CEO, X-FAB MEMS Foundry GmbH

CEO, X-FAB Global Services GmbH

- Kuratoriumsmitglied, Fraunhofer Institut IISB Erlangen

Jessica Völlger (ab 01.10.2024)

Geschäftsführerin, Melexis GmbH

- keine Mandate

Prof. Dr. rer. nat. Ingolf Voigt

Stellvertretender Institutsleiter, Fraunhofer-Institut für Keramische Technologien und Systeme IKTS, Hermsdorf

- Mitglied Vorstand, TRIDELTA CAMPUS HERMSDORF e.V

Andreas Rohwer

Referatsleiter, Thüringer Finanzministerium

- keine Mandate

Cathrin Wilhelm (bis 30.09.2024)

CEO, Buchheim GmbH

CEO, BillCapital GmbH

- Vice Chair Business Unit Defense, ASD Europe
- Kuratoriumsmitglied, Fraunhofer IDMT

V. Thüringer Gleichstellungsgesetz (PCGK Rz., 94)

Die Geschäftsleitung soll darauf hinwirken, dass die Bestimmungen des Thüringer Gleichstellungsgesetzes (ThürGleichG) sinngemäß in der Beteiligung umgesetzt werden. In jeder Beteiligung mit mehr als 50 Bediensteten soll die Geschäftsleitung dafür Sorge tragen, dass eine Gleichstellungsbeauftragte gewählt und ein Gleichstellungsplan mit Zielvorgaben für die zwei Führungsebenen unterhalb der Geschäftsleitung erstellt wird. Der Gleichstellungsplan soll für sechs Jahre gelten. Er soll nach drei Jahren geprüft und ggf. angepasst werden. Die Zielvorgaben und Zielerreichungsgrade sollen in der Entsprechenserklärung zum PCGK veröffentlicht werden. Ein Gleichstellungsplan mit Zielvorgaben wurde zum 16.02.2021 verabschiedet.

Zielvorgaben und Zielerreichungsgrade (Stichtag: 30.06.2024)

- Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
Zielerreichungsgrad: 75%
- Personalentwicklung und wissenschaftliche Förderung
Zielerreichungsgrad: 67%
- Steigerung der Gender Awareness
Zielerreichungsgrad: 100%
- Verstetigung des Gleichstellungsgedankens
Zielerreichungsgrad: 100%

Erfurt, den 3.03.25

Ilmenau, den

5/03/2025



Dr. Sebastian Stark
Vorsitzender des Aufsichtsrates



Prof. Dr.-Ing. Ralf Sommer
Wissenschaftlicher Geschäftsführer



Dipl.-Kfm. Martin Eberhardt
Kaufmännischer Geschäftsführer